



ASAMBLEA GENERAL
OSORNO
Colegio Médico de Chile

Estrategia anual y programa de formación gremial

Dr. Mauricio Osorio Ulloa
24.04.25

POR QUÉ...

- Es estratégico siempre estar preparados.
- Tenemos que ser lo más claros, precisos y veraces.
- Siempre somos y seremos referentes.
- Nuestros colegiados no sólo esperan ser escuchados, si no también que les ayudemos.
- La ayuda siempre debe ser oportuna.
- La temática es múltiple, pero ...
- La gran mayoría de esos temas son bastante conocidos.



DESAFÍOS 2025 HCN



GRANDES TEMAS ... OBVIAMENTE PUEDE HABER OTROS

- Incentivo al retiro.
- 50 horas.
- Fuero gremial.
- Licencias médicas.
- Listas de espera.



ACCIONES

- Formación gremial.
- Comunicacionales y vocerías.
- Institucionalizar el observatorio legislativo.
- Repositorio de informes de proyectos de leyes en nuestra página.
- Completar visitas a consejos regionales.
- Seminario de mayo 2025 (Castillo, Mañalich, Alarcón).
- Continuar trabajando también en todas las otras áreas: formación de pre y postgrado, renovación de la certificación, código sanitario, presupuesto, proyectos, etc.



PROGRAMA FORMACIÓN GREMIAL

- Consejos presenciales.
- Viernes en la tarde.
- División por áreas temáticas afines.
- Considera 2025 y 2026.
- Trabajo conjunto departamentos de Trabajo Médico y Políticas y Estudios.
- Gran oportunidad de mejora para la ayuda, pero también para las vocerías.



FECHAS Y TEMAS 2025



12 de septiembre:

Marco regulatorio:

- 1.- Rol y funciones Minsal – Subsecretarías.
- 2.- Funciones y rol prestadores públicos.
- 3.- Reforma salud – GES.
- 4.- Garantía de calidad – Acreditación.
- 5.- Programas transversales.

10 de octubre:

Vida gremial:

- 1.- Conocimiento y desarrollo de la vida gremial.
- 2.- Participación gremial.
- 3.- Departamentos del Colegio Médico.
- 4.- Fondo de Solidaridad Gremial.
- 5.- FALMED.

12 de diciembre:

Gestión y desarrollo carrera funcionaria médica 1:

- 1.- Reglamento concursos.
- 2.- Contratos: horas, plantas, EDF, planta superior.
- 3.- Calificaciones e incentivos.

9 de enero:

Gestión y desarrollo carrera funcionaria médica 2:

- 1.- Formación y capacitación pre y post grado.
- 2.- Gestión de calidad y riesgo clínico en la vida laboral.
- 3.- Gestión y riesgo médico – legal.
- 4.- Control y revisión entre pares.
- 5.- Gestión de estándares mínimos y máximos en la vida profesional.

FECHAS Y TEMAS 2026



LA RED DE PRESTADORES PRIVADOS.

Fecha a definir.

1. Definiciones.
2. Contexto legal.
3. Organización y estructura.
4. El médico funcionario privado.
5. El trabajo médico e incentivos en el sector privado.



LIDERAZGO ESTRATÉGICO Y SITUACIONAL

Fecha a definir.

1. Principios de gestión en salud.
2. Liderazgo en equipos de salud multidisciplinarios.
3. Liderazgo situacional.
4. Estilos de liderazgo estratégico en gestión clínica.
5. Liderazgo estratégico.
6. Desarrollo de habilidades directivas: estratégicas, tácticas y relacionales.



CONTEXTO LEGAL

Fecha a definir.

1. Leyes laborales.
2. Estructura organizacional sistemas público y privado.
3. Evaluación y ajuste concursos ADP.
4. Estatuto administrativo.
5. La responsabilidad administrativa.



GESTIÓN DEL CAMBIO

Fecha a definir.

- 1.- Desarrollo de habilidades relacionales.
- 2.- Comunicación efectiva.
- 3.- Gestión de la incertidumbre.
- 4.- Técnicas de negociación y resolución de conflictos.
- 5.- Formación de agentes del cambio.



DESARROLLO PERSONAL

Fecha a definir.

- 1.- Coaching y acompañamiento de nuevas generaciones.
- 2.- Salud mental.
- 3.- Programas de apoyo.
- 4.- Otras.



CONCLUSIONES

- Debemos estar preparados y nuestros colegas merecen que no sólo parezcamos, si no que en realidad seamos los dirigentes que ellos eligieron.
- Somos una gran y señera institución en nuestro país. Los aportes en diferentes políticas públicas, así como en el desarrollo de leyes y normativas, son fruto del trabajo persistente de dirigentes que se fueron formando durante el tiempo. La invitación es a convertirnos en uno de ellos.

¡MUCHAS GRACIAS!

